

با کسب ۴ جایزه واحد، کارگروه، روابط عمومی و کارگر نمونه؛

درخشش هافمن در سی و چهارمین جشنواره امتنان



سی و چهارمین جشنواره امتنان با رویکرد شناسایی، الگوسازی از نیروی مبدع، مبتکر و نخبه در راستای تحقق بیانیه گام دوم انقلاب و همچنین تبیین رویکردهای فرهنگی اجتماعی دولت در حمایت از نگاه‌های تولیدی برای تحقق اقتصاد مقاومتی هدف‌گذاری و برگزار می‌شود.

جامعه کارگری و کارفرمایی نخبه نقش ارزنده‌ای در پایداری و توسعه اقتصادی هر منطقه‌ای دارد و باید نخبگان این قشر زحمتمکش و پرتلاش که بار سنگینی را جهت توسعه اقتصاد کشور به دوش می‌کشند به مردم و جامعه معرفی شوند.

بر این اساس، هرسال وزارت تعاون، کار و رفاه اجتماعی به‌منظور تشویق و افزایش روحیه کار در نیروهای مولد، متخصص، مخترع و مبتکر در جهت خودکفایی و خودباوری و همچنین فراهم کردن زمینه‌های لازم برای تبادل اطلاعات، تجارب و مهارت‌های علمی و تجربی در جامعه کار و تولید و اصلاح و راه‌اندازی سیستم‌ها و تجهیزات به‌روز، اقدام به برگزاری جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید در سطح کشور می‌کند.

انگیزه بخشی، اعتمادآفرینی و ترویج حاکمیت، روح صداقت و همدلی در جامعه کار و تلاش با توجه به مسائل جامعه، نیازها و انتظارات جامعه کارگری، ایجاد زمینه و فضای مناسب برای رشد و پرورش نیروی کار و نقش‌آفرینی و تاثیرگذاری

پنجره ایرانیان؛ در سی و چهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان آذربایجان شرقی از مجموعه هافمن با اهدای ۴ جایزه تقدیر به عمل آمد.

مجموعه هافمن موفق به دریافت جایزه‌های «واحد نمونه، کارگروه نمونه، روابط عمومی نمونه و کارگر نمونه» از سی و چهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید شده است. این جشنواره در راستای ماده ۱۹۵ قانون کار و با هدف شناسایی و تجلیل از نیروهای کار مولد، متخصص، مخترع، مبتکر و همچنین اشاعه فرهنگ کار و کارآفرینی در سه مرحله مقدماتی، استانی و کشوری و در سه بخش اقتصادی برگزار می‌شود.

با توجه به ماده ۱۹۵ قانون کار، جشنواره امتنان از کارگران، گروه‌های کار نخبه و واحدهای نمونه، هرساله با هدف شناسایی و تجلیل از نیروهای کار مولد، متخصص، مخترع، مبتکر و همچنین اشاعه فرهنگ کار و تلاش در جامعه در سه بخش خدمات، صنعت و کشاورزی برگزار می‌شود. منتخبین و برترین‌های این جشنواره هم‌زمان با سراسر کشور در هفته کارگر در اردیبهشت‌ماه ۱۴۰۲ معرفی و مورد تجلیل قرار خواهند گرفت.

سی و چهارمین جشنواره امتنان

در سالی که با شعار «تولید؛ دانش‌بنیان و اشتغال‌آفرین» مزین شده است،



وی در ادامه افزود: ۳۰ مورد به مرحله داوری رسید که عمدتاً واحدهای نمونه استان هستند که از بین آن‌ها ۶ کارگر نمونه استان و گروه‌های کاری نمونه انتخاب شدند. مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان در خصوص شاخص‌های این جشنواره خاطرنشان کرد: کارفرمایانی که برای شادی و نشاط کارگران در جهت افزایش بهره‌وری تلاش می‌کنند، مورد تحسین و تجلیل قرار گرفتند. فتیحی در پایان گفت: خوشبختانه با وجود پیچیدگی‌های فراوانی که در واحدهای تولیدی وجود دارد، روزبه‌روز پیشرفت‌های فیزیکی در استان مشاهده می‌شود.

جامعه بدون مهارت پیشرفت نخواهد داشت

در ادامه نیز محمدحسین فرهنگی، نماینده مردم تبریز، آذرشهر و اسکو در حاشیه این مراسم گفت: در ایران پس از دفاع مقدس مهم‌ترین اقدامات کشور در زمینه تولید است و مقام معظم رهبری سال‌هاست که با نام‌گذاری هرسال با عنوان تولید به ارزش این موضوع اشاره می‌کند.

وی در ادامه افزود: دوران پس از جنگ دوران تولید است و امروزه دنیا در حال کنش و واکنش است که در همین زمینه مؤلفه‌های زیادی وجود دارد. فرهنگی با تاکید بر اهمیت مهارت‌آموزی خاطرنشان کرد: بارها این نکته را به وزیر علوم تاکید کرده‌ایم و متأسفانه ایشان هیچ سخنی برای این موضوع نداشتند درحالی‌که مهارت اگر در جامعه‌ای نباشد آن کشور پیشرفت و رشد نخواهد داشت. فرهنگی تصریح کرد: سازمان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در حال حاضر دو طرح برای مشغولان و فارغ‌التحصیلان دارد که در آن رشته فرعی به دانشجویان آموزش داده شود تا اگر شغل متناسب با رشته‌شان یافت نشد در مهارت خود مشغول به کار شوند که این کار در دنیا رایج است و امیدواریم این طرح گسترش یابد.

وی در پایان خاطرنشان کرد: در روزهای آتی تبریز میزبان مسابقات مهارت‌آموزی زیر ۲۱ سال کشور خواهد بود که برندگان این مسابقات به فرانسه اعزام خواهند شد و امیدواریم مسئولان تولیدی استان از این مسابقات حمایت کنند تا رقابت‌های به‌یادماندنی در تبریز ثبت شود.

...و یک حرکت انسان دوستانه

گفتنی است، در اقدامی انسان‌دوستانه پرسنل گروه صنعتی هافمن جایزه‌های نقدی خود در این جشنواره را به زلزله‌زدگان خوی اهدا کردند.



نخبگان جامعه کار و تلاش در روند توسعه جامعه از جمله اهداف برگزاری جشنواره امتنان از کارگران است.

ارائه شیوه‌های نوین در کار شامل بهبود مصرف انرژی، کاهش هزینه‌ها و افزایش راندمان تولید، صرفه‌جویی ارزی و ریالی، کاهش ضایعات و زمان تولید، افزایش بهره‌وری، اختراع و ابتکار شامل ساخت قطعه، دستگاه یا اصلاح فرآیند تولید، اختراع، ابتکار و یا راه‌اندازی خط تولید جدید، مهندسی معکوس در انتقال و بومی‌سازی دانش و فناوری، افزایش بهره‌وری و کیفیت نسبت به نمونه‌های داخلی و خارجی، افزایش رفاه یا رضایت مشتری و... از جمله شاخص‌های کارگران و گروه‌های کار و واحدهای نمونه است که در این جشنواره مدنظر قرار می‌گیرد.

واحد نمونه، کارگروه نمونه، روابط عمومی نمونه و کارگر نمونه

بر اساس ارزیابی‌های به‌عمل‌آمده از سوی اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان آذربایجان شرقی در سال ۱۴۰۱، شرکت هافمن که با توجه به فعالیت‌های خود در بخش واحدهای نمونه سی و چهارمین جشنواره امتنان شرکت کرده بود؛ با ارائه مستندات از فعالیت‌های خود و با نظر کمیته ارزیابی کارگروه استانی، توانست به‌عنوان «واحد نمونه» سال استان شناخته شود.

مجموعه هافمن با همت و تلاش جمعی کارکنان و اجرای طرح‌های توسعه‌ای موثر در جهت ارتقا سطح کمی و کیفی محصولات و حفظ درآمد پایدار شرکت با همت مهندسی جوان و متخصص خود، موفق به کسب این عنوان شد و سید جواد اعرج خدایی نیز به‌عنوان «کارگر نمونه» در این جشنواره معرفی شد.

در این جشنواره همچنین آقای علی خیری، روابط عمومی مجموعه هافمن به‌عنوان «روابط عمومی نمونه» و آقایان مهدی آقاجانی و جواد جوادی به سرگروهی آقای محمد الماسی به‌عنوان «کارگروه نمونه» برگزیده شدند.

تجلیل از شادی و نشاط کارگران در جهت افزایش بهره‌وری

حسین فتیحی، مدیرکل اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی استان آذربایجان شرقی در حاشیه برگزاری جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان با تبریک فرارسیدن ایام دهه فجر گفت: هم‌زمان با ایام دهه فجر سی و چهارمین جشنواره امتنان از نخبگان جامعه کار و تولید استان برگزار شد که در این جشنواره ۳۴۷ ثبت‌نام صورت گرفته بود.

